



FICHA DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO
AUTO-AVALIAÇÃO

(Subsídio para Progressão por Mérito Profissional, § 2º, Art. 10 da Lei nº 11.091/05)

NOME:	MATRÍCULA:
CARGO:	LOTAÇÃO: CMDI
NÍVEL DE CLASSIFICAÇÃO/CAPACITAÇÃO/PADRÃO DE VENCIMENTO:	
PERÍODO DE AVALIAÇÃO:	

AVALIAÇÃO DO SERVIDOR:

Marque com "X" a opção que corresponde ao servidor acima	I	R	B	O	E
Demonstra urbanidade e cortesia no atendimento em geral?					
Demonstra satisfação em esclarecer o que lhe é perguntado?					
Demonstra conhecimento nos encaminhamentos dos clientes internos e externos e dos assuntos?					
Demonstra interesse na resolução dos problemas da instituição?					
Demonstra conduta ética?					
É assíduo, cumprindo o horário estabelecido?					
Relaciona-se bem no ambiente de trabalho e com o público externo, mostrando-se disposto a colaborar?					
Toma iniciativa com relação às tarefas a serem executadas, sendo capaz de decidir em situações não habituais?					
Demonstra ter capacidade para perceber e alterar rotinas, enriquecendo o trabalho através de novas propostas?					
É responsável no cumprimento das tarefas, sendo resoluto e decidido, com o propósito de acertar?					
Total de Pontos					
Total Geral					

SUGESTÃO(ÕES) DO SERVIDOR PARA OTIMIZAR O SEU DESEMPENHO PROFISSIONAL

____/____/____
Data

Assinatura do Avaliado

____/____/____
Data

Carimbo e assinatura do Chefe Imediato

* E = 10; O = 9,0; B = 8,0; R = 6,0; I = 5,0.



ESPAÇO RESERVADO À DIRETORIA DE GESTÃO DE PESSOAS

Conceitos obtidos:

() Insuficiente x =

() Regular x =

() Bom x =

() Ótimo x =

() Excelente x =

Data da Análise _____/_____/_____

Responsável pela Análise



FICHA DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO
AVALIAÇÃO DA CHEFIA

(Subsídio para Progressão por Mérito Profissional, § 2º, Art. 10 da Lei nº 11.091/05)

NOME:	MATRÍCULA:
CARGO:	LOTAÇÃO: CMDI
NÍVEL DE CLASSIFICAÇÃO/CAPACITAÇÃO/PADRÃO DE VENCIMENTO:	
PERÍODO DE AVALIAÇÃO:	

AVALIAÇÃO DA CHEFIA IMEDIATA DO SERVIDOR:

Marque com "X" a opção que corresponde ao servidor acima	I	R	B	O	E
Demonstra urbanidade e cortesia no atendimento em geral?					
Demonstra satisfação em esclarecer o que lhe é perguntado?					
Demonstra conhecimento nos encaminhamentos dos clientes internos e externos e dos assuntos?					
Demonstra interesse na resolução dos problemas da instituição?					
Demonstra conduta ética?					
É assíduo, cumprindo o horário estabelecido?					
Relaciona-se bem no ambiente de trabalho e com o público externo, mostrando-se disposto a colaborar?					
Toma iniciativa com relação às tarefas a serem executadas, sendo capaz de decidir em situações não habituais?					
Demonstra ter capacidade para perceber e alterar rotinas, enriquecendo o trabalho através de novas propostas?					
É responsável no cumprimento das tarefas, sendo resoluto e decidido, com o propósito de acertar?					
Total de Pontos					
Total Geral					

SUGESTÃO(ÕES) DA CHEFIA PARA OTIMIZAR O DESEMPENHO PROFISSIONAL DO SERVIDOR:

____/____/____
Data

Assinatura do Avaliado

____/____/____
Data

Carimbo e assinatura do avaliador

* E = 10; O = 9,0; B = 8,0; R = 6,0; I = 5,0.



ESPAÇO RESERVADO À DIRETORIA DE GESTÃO DE PESSOAS

Conceitos obtidos:

() Insuficiente x =

() Regular x =

() Bom x =

() Ótimo x =

() Excelente x =

Data da Análise ____/____/____

Responsável pela Análise